

**SCHEMA ATTRIBUZIONE PUNTEGGI PER GRADUATORIA NIDO D'INFANZIA
 "PRIMO VOLO" E NIDO CONVENZIONATO "L'ISOLA"
 E RELATIVA
 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ISCRIZIONE
 A.E. 2025-2026**

CONDIZIONI/REQUISITI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ISCRIZIONE
AMMISSIONE CON PRIORITÀ'		
Bambino/a e già frequentanti nell'anno educativo precedente e ancora in età utile priorità	Ammissione con priorità	Apposito MODULO sottoscritto dai genitori
Bambino/a con disabilità Bambino/a con disabilità, ai sensi della L. 5.02.1992, n° 104	100 punti	Allegare relativa documentazione
SITUAZIONE SOCIO-SANITARIA DEL NUCLEO PREGIUDIZIEVOLE		
Bambino/a e/o nucleo familiare in cui sono presenti rilevanti e documentati disagi di tipo sanitario, psicologico e/o sociale	98 punti	Allegare relazione dell'assistente sociale o servizio competente
Bambino/a con genitore in stato di detenzione	98 punti	Allegare relativa documentazione
BAMBINO/A CON GENITORI E FAMILIARI IN CONDIZIONI DI INVALIDITÀ'		
Padre e/o madre in condizione di invalidità: - invalidità superiore al 67% - invalidità pari al 100%	5 punti 10 punti	Allegare relativa documentazione

<p>Fratello o sorella in condizione di invalidità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invalidità superiore al 67% - invalidità pari al 10 	<p>2 punti</p> <p>5 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Altri parenti oltre il 3° grado (nonni, zii riferiti al/alla bambino/a) completamente impediti Fisicamente (invalidità oltre i 2/3) purché conviventi e non ospiti di struttura protetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invalidità superiore al 67% - invalidità pari al 100% 	<p>1 punto</p> <p>2 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>CARATTERISTICHE DEL NUCLEO FAMILIARE</p>		
<p>Bambino/a orfano/a di entrambi i genitori</p>	<p>Priorità</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Bambino/a orfano/a di un genitore</p>	<p>50 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Bambino/a riconosciuto/a da un solo genitore</p>	<p>50 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Bambino/a abbandonato/a* da un genitore</p>	<p>50 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Bambino/a figlio/a di genitori divorziati</p>	<p>20 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Bambino/a figlio/a di genitori separati* (anche se non coniugati) affidato/a ad un solo genitore</p>	<p>10 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Bambino/a figlio/a di genitori separati (anche se non coniugati) affidato/a ad un solo genitore che abita con nuovo convivente</p>	<p>8 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>

Bambino/a figlio/a di genitori separati (anche se non coniugati) affidato/a ad entrambi i genitori	10 punti	Allegare relativa documentazione
PRESENZA DI PIÙ' FIGLI NEL NUCLEO FAMILIARE		
Per ogni fratello/sorella gemello/a dell'aspirante al Nido per il quale è stata presentata domanda di ammissione nell'anno educativo corrente	20 punti	
Per ogni fratello/sorella gemello/a dell'aspirante al Nido per il quale non è stata presentata domanda di ammissione nell'anno educativo corrente	3,5 punti	
Per ogni fratello/sorella in età da 0 a 3 anni dell'aspirante al Nido che ha fatto domanda di ammissione nell'anno educativo corrente	3 punti	
Per ogni fratello/sorella in età da 0 a 3 anni dell'aspirante al Nido per il quale non è stata presentata domanda al nido	2,5 punti	
Per ogni fratello/sorella in età da 3 a 6 anni dell'aspirante al Nido	2 punti	
Per ogni fratello/sorella in età da 6 a 13 anni dell'aspirante al Nido	1 punto	
Gravidanza della madre in corso	2,5 punti	Allegare relativa documentazione

<p>ATTIVITÀ' LAVORATIVA O DI STUDIO DI CIASCUN GENITORE**</p> <p>Genitore lavoratore stabilmente occupato (attività di lavoro dipendente o parasubordinato con contratto a tempo indeterminato, attività di lavoro autonomo esercitata continuamente per tutto l'arco dell'anno)</p>	<p>20 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione (contratto di lavoro o visura camerale per lavoratori autonomi)</p>
<p>Genitore lavoratore occupato non stabilmente (attività di lavoro dipendente o parasubordinato con contratto a termine, attività di lavoro interinale, attività di lavoro autonomo occasionale, attività di lavoro autonomo a carattere stagionale, attività di lavoro saltuario). Può essere assunta a riferimento l'attività svolta nei 180 giorni precedenti la presentazione della domanda</p>	<p>15 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione(contratto di lavoro o visura camerale per lavoratori autonomi)</p>
<p>Genitore in cassa integrazione/mobilità</p>	<p>10 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Genitore specializzando con borsa di studio o frequentante Corsi Universitari, scuole medie superiori, scuole dirette a fini speciali, tirocini obbligatori, praticantato, ecc. con obbligo di frequenza</p>	<p>19 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Genitore frequentante corsi universitari senza obbligo di frequenza</p>	<p>15 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Genitore iscritto al Centro per l'Impiego o ad Agenzia di lavoro</p>	<p>5 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Genitore pensionato/a</p>	<p>0,5 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Genitore casalinga/o</p>	<p>0,5 punti</p>	

ORARIO LAVORATIVO DI CIASCUN GENITORE RIFERITO ALL'ATTIVITÀ' INDICATA AL PRECEDENTE PUNTO***		
Fino a 36 ore settimanali	2 punti	
Oltre 36 ore settimanali	3 punti	Allegare la relativa documentazione se, dal contratto allegato, non è deducibile. In caso di lavoratore autonomo è necessaria un' autocertificazione
SEDE LAVORATIVA DI CIASCUN GENITORE****		
Fino a 40 Km dalla residenza	0 punti	
Oltre 40 Km. dalla residenza	1 punto	Allegare relativa documentazione se, dal contratto allegato, non è deducibile. In caso di lavoratore autonomo è necessaria un' autocertificazione
Lavoratore senza sede fissa	2 punti	Allegare relativa documentazione se, dal contratto allegato, non è deducibile. In caso di lavoratore autonomo è necessaria un' autocertificazione

<p>Genitore che per motivi di lavoro (compreso lo svolgimento di attività di praticantato, tirocinio obbligatorio o studio) dimori stabilmente per un periodo, anche complessivo, di almeno quattro mesi fuori dalla Regione Toscana, di cui almeno due mesi coincidenti con l'anno educativo per cui si presenta domanda</p>	<p>4 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione</p>
<p>Genitore che per motivi di lavoro (compreso lo svolgimento di attività di praticantato, tirocinio obbligatorio o studio) dimori stabilmente per un periodo, anche complessivo, inferiore a quattro mesi fuori dalla Regione Toscana, di cui almeno un mese coincidente con l'anno educativo per cui si presenta domanda</p>	<p>3,5 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione se, dal contratto allegato, non è deducibile. In caso di lavoratore autonomo è necessaria un' autocertificazione</p>
<p>Lavoratore assente dalla famiglia da 3 a 5 giorni nell'arco della settimana</p>	<p>3 punti</p>	<p>Allegare relativa documentazione se, dal contratto allegato, non è deducibile. In caso di lavoratore autonomo è necessaria un' autocertificazione</p>
<p>ANZIANITÀ' DOMANDA DI AMMISSIONE</p>		
<p>Permanenza in lista d'attesa nell'anno educativo precedente del/la bambino/a di cui si chiede l'ammissione al Nido</p>	<p>2 punti</p>	
<p>CRITERI DI PRECEDENZA A PARITÀ' DI PUNTI</p>		

Maggior numero di bambini nel nucleo familiare in età pre-scolare		
Fratelli o sorelle già frequentanti negli anni passati il Nido d'Infanzia		
Minore età del/la bambino/a di cui si chiede l'ammissione al Nido d'Infanzia		

** E' considerato/a "abbandonato/a" il/la bambino/a che risulti tale da atto formale del Giudice Tutelare o da denuncia fatta alle Forze di Polizia o al Magistrato. Il/la bambino/a è considerato/a "figlio/a di genitori separati" solo in presenza di atto di separazione o di atto formale di affido emesso dal Tribunale dei Minori.*

*** Potranno essere valutate esclusivamente attività legalmente riconosciute. Nel caso dello svolgimento di più attività il genitore indicherà l'attività ritenuta prevalente.*

**** Nel caso l'orario lavorativo sia definito contrattualmente, dovrà farsi esclusivo riferimento all'orario contrattuale con esclusione di qualsiasi tipologia di prestazione aggiuntiva, temporanea o straordinaria.*

***** Nel caso di lavoro dipendente, la sede lavorativa coincide con l'unità operativa cui il lavoratore è assegnato. Negli altri casi la sede lavorativa coincide con la sede legale dell'attività.*